



Día del Economista 2013



CLAUSURA MÁSTER EN CONTABILIDAD

Ana María Martínez Pina, presidenta del ICAC, cerró con una conferencia la segunda edición del máster.

DÍA DEL ECONOMISTA 2013

Enrique Campos, Rosa Esguevillas y Rafael Gutiérrez homenajeados el 31 de mayo

UNIÓN DE LOS CONSEJOS GENERALES

70.000 profesionales bajo un mismo Consejo

FERNANDO GARCÍA ANDRÉS NUEVO DECANO

Nombrado por la Junta del Gobierno el pasado 4 de abril



5 MILLONES YA LO HAN HECHO HIBRIDÍZATE

¿A qué esperas?



LA GAMA HÍBRIDA MÁS AMPLIA DEL MERCADO desde **15.900 €**



O bien disfruta del Plan Hibridízate Fácil .

TOYOTA MEGAMOTOR
www.megamotor.toyota.es

Av. de Parayas s/n • Santander ☎ 942 324 144
Paseo del Niño, 4 • Torrelavega ☎ 942 808 484
C/ del Mar nº 33 • Colindres ☎ 942 650 948



Consumo medio (l/100 km): Toyota Yaris hybrid Active: 3,5. Gama Auris hybrid: 3,6 - 3,9. Gama Auris TS hybrid: 3,7 - 4. Gama Prius: 3,9 - 4. Gama Prius+: 4,1 - 4,4. Emisiones CO₂ (g/km): Toyota Yaris hybrid Active: 79. Gama Auris hybrid: 84 - 91. Gama Auris TS hybrid: 85 - 92. Gama Prius: 89 - 92. Gama Prius+: 96 - 101.



TOYOTA
POSTVENTA-SEGUROS-FINANCIACIÓN
Estás en familia



Pr sentación

Con este nuevo número, la revista Economistas pretende presentarse con energías y planteamientos renovados.

Nuestro objetivo principal se centra en la difusión de nuestra actividad colegial y en la publicación de aquellos textos y trabajos que puedan constituirse en aportaciones relevantes dentro del amplio espectro de experiencias de las que se ocupa la Economía.

No obstante lo anterior, intentaremos ofrecer periódicamente ediciones especiales y monográficas sobre campos específicos de nuestra profesión y temas de actualidad e interés.

En esta tesitura y teniendo en cuenta la importancia y relevancia social de los problemas y desafíos que ofrece nuestra profesión, creemos que la revista puede servir de crisol de puntos de vista y fuente de enriquecimiento profesional.

Esta revista se asienta en unas bases sólidas sobre las que construirse. Con los años, se ha beneficiado de la experiencia y esfuerzo de su consejo de redacción. Queremos agradecer a todos sus integrantes, desde el nuevo equipo de redacción, ese legado que dejan en nuestras manos y nos comprometemos con la responsabilidad irrenunciable de avanzar en la consecución de nuevas cotas de calidad con la intención de caminar con determinación a elevar su nivel de impacto. Nos encontramos pues con el reto de conjugar nuevas ideas y planteamientos con una identidad y una tradición ya consolidadas.

Para terminar, aunque también podríamos decir, para volver a comenzar, esperamos poder estar a la altura y profesionalidad exigidas. Se aborda este proyecto, permítasenos, agitando la ilusión como bandera y ofreciendo por nuestra parte trabajo y esfuerzo a la hora de hacer frente a los desafíos y problemas con los que nos enfrentamos en nuestro campo.

Con estas pretensiones y partiendo de la idea de constituir Economistas como un aglutinante para nuestro Colegio, a partir de este presupuesto la ofrecemos a todo nuestro colectivo para que la hagan suya. Os invitamos y animamos a considerar y utilizar Economistas como un digno altavoz de vuestras inquietudes y opiniones.

Esperamos que este nuevo comienzo, sea un trayecto editorial productivo y enriquecedor.



Stéfano Frecentese Cámpora
Director



“Lo encontramos en el balance”

Todos los grandes problemas fueron pequeños alguna vez.

La Agencia de Colocación del Colegio de Economistas* le ayudará a seleccionar **al economista que su empresa necesita** para ayudarle a prevenir que los pequeños problemas sigan creciendo hasta dimensiones inmanejables.

* (Autorización nº 06/00000002 del EMCAN)



Es un servicio gratuito
Llámenos! 942 222 603

CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO



REVISTA del Colegio de Economistas de Cantabria

PRESIDENTE:
Fernando García Andrés

DIRECTOR:
Stéfano Frecentese Cámpora

DISEÑO Y MAQUETACIÓN:
Grupo ESTVDIO

IMPRESIÓN:
Gráficas Calima

D.L.: SA-106-1994

EDITA:
Ilustre Colegio
de Economistas
de Cantabria

Pasaje de Peña, 2 - 3ª planta
39008 Santander
Tlf.: 942 222 603



Escuela de Economía,
Administración
y Finanzas

Vivimos tiempos de cambio en el ámbito de instituciones como la nuestra, los Colegios profesionales. Los Colegios son necesarios en tanto en cuanto sean capaces de cubrir las necesidades y, por qué no, anhelos de todas las personas colegiadas, pero siempre con el punto de mira puesto en la ciudadanía. Es la Sociedad el destinatario principal y último de nuestros servicios, de manera que ésta, y no otra, ha de ser la actitud de todos los Colegios. El Colegio no es, no puede ser, un fin en sí mismo, sino un medio para llegar al ciudadano, satisfaciendo sus necesidades por nuestro especial conocimiento del medio.

He tomado posesión de esta Presidencia, siendo consciente de que supone un orgullo y una gran responsabilidad frente a todos vosotros y debo expresar mi reconocimiento, mi admiración y mi agradecimiento a los tres Presidentes que me han precedido.

Con Enrique Campos he compartido Junta de Gobierno durante unos cuantos años y su legado de buen hacer y compromiso con la Corporación, nos ha de servir de acicate para proseguir por ese camino y consolidar los logros alcanzados. Pero tenemos que seguir avanzando y mejorando, porque todo es perfectible y la supervivencia de las organizaciones se apoya en su crecimiento e innovación. Hemos de continuar construyendo, desde dentro y desde fuera, una Corporación sólida que nos permita afrontar con solvencia las transformaciones que, en nuestro ámbito colegial, se avecinan.

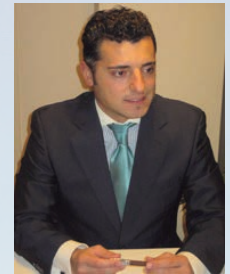
La nueva Ley de Colegios y Servicios Profesionales y la Unificación de los Colegios de Economistas y Titulares Mercantiles, son retos a los que nos enfrentaremos en el corto plazo. En nuestro catálogo de prioridades no podían faltar las acciones tendentes a mejorar e incrementar el acceso al mercado laboral de nuestros compañeros en desempleo y el desarrollo de actividades formativas y de reciclaje profesional que contribuyan a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el competitivo y especializado mundo del trabajo.

Los datos avalan la estrategia seguida hasta ahora: en los últimos cinco años hemos crecido un 7% en altas colegiales y somos el 4º Colegio del estado español, en la relación afiliación/población. Seguro que cada uno de vosotros puede convertirse en prescriptor y contribuir a sumar a nuestro proyecto a nuevos colegiados que hagan cada día más grande a nuestra Institución.

Fernando García Andrés
Decano-Presidente

DESAPRENDER: Reiniciemos nuestro sistema

• Gonzalo López Gándara, colegiado nº 2095



Como se recoge en el estudio *"The New European Executive: leadership for recovery and growth"*, realizado por Korn/Ferry International, con datos recopilados a través de encuestas y entrevistas a una amplia muestra de altos directivos europeos, el nuevo líder actual es el que se lidera a sí mismo con humildad, aplicando con flexibilidad las capacidades adquiridas a lo largo de su experiencia, dispuesto a dudar de las certezas aparentes, escuchando a su equipo, y que aplica un criterio estratégico para filtrar el impulso de reaccionar en el corto plazo. Los valores como la confianza en las propias capacidades y la orientación a resultados que eran clave en el periodo pre-crisis, dejan hoy sitio a la habilidad para aplicar los aprendizajes de la experiencia en situaciones nuevas, la capacidad para escuchar y la humildad para reconocer rápidamente los errores y rectificarlos a tiempo.

A lo largo de los últimos diez años, la mayoría de las compañías han orientado sus prácticas de recursos humanos hacia la gestión por competencias. Muchos estudios han concluido que las denominadas competencias son los predictores del éxito para la mayoría de los puestos de una organización, por lo que será importante identificarlas para poder seleccionar y formar a las personas sobre estos aspectos.

Estas aptitudes pueden definirse como el saber aplicar unos conocimientos, habilidades sociales (capacidad de comunicación, liderazgo, etc.), capacidades cognitivas, o hasta ciertas características de personalidad que determinan el comportamiento y la forma de actuar de un profesional (orientación al logro, orientación a resultados, proactividad, etc.).

La combinación de estos tipos de destrezas establecen perfiles de competencias directivas, y buena parte de las

decisiones actuales de las empresas en materia de formación y desarrollo se estructuran a través de estos perfiles.

Dicho lo anterior, desaprender es más difícil que aprender, y en números casos, para aprender tenemos que desaprender. Esta premisa explica lo complejo que puede ser en algunos momentos el aprendizaje de algunas competencias.

Aspectos como la influencia de nuestros padres, nuestra educación, algunas experiencias profesionales y hasta nuestra base genética (factores más innatos), nos orientan hacia unos comportamientos por encima de otros. Si estos comportamientos los repetimos durante muchos años, está claro que cambiar implica primero desaprender o dejar de lado algunas de nuestras formas de actuar.

La primera condición para desaprender es querer hacerlo, o dicho de otra manera, percibir ese deseo o necesidad de querer adquirir nuevas formas de aprendizaje. Si la persona no muestra interés, es casi seguro que no se conseguirá ningún cambio. Por tanto, un concepto tan clásico como la motivación, vuelve a tomar especial importancia cuando hablamos de aprendizaje y cambio en el mundo empresarial. Las motivaciones de cada profesional a la hora de querer cambiar pueden ser muy diversas, desde el propio interés personal en mejorar, hasta el poder conseguir un incentivo económico relacionado con el cambio, pueden combinar una multitud de causas.

Una vez que contamos con esa motivación o interés, deberemos considerar nuestros objetivos de mejora o cambio. La identificación de estos objetivos a través de competencias es el sistema más utilizado en programas de desarrollo profesional. Ahora bien, para incorporar una conducta o acción nueva, normalmente, antes tenemos que ser capaces de dejar atrás formas de actuar previas o en determinados



el nuevo líder actual es el que se lidera a sí mismo con humildad

casos, el sólo hecho de dejar de hacer algo ya provoca el cambio en la mejora de la actuación directiva.

En definitiva, desaprender para después aprender. Olvidar ciertos hábitos o formas de actuación que de alguna forma no favorecen nuestra actuación profesional.

El proceso completo de aprendizaje empresarial se compone principalmente de cuatro grandes fases:

- La acción
- El feedback sobre lo ocurrido durante la acción
- La reflexión
- La comprensión a través de modelos conceptuales (mediante el análisis y la explicación de los conceptos relevantes en la descripción del problema)

En nuestro proceso de desarrollo de competencias, tenemos que identificar cada uno de estos momentos de aprendizaje, aunque poniendo especial énfasis en aquellos que optimizan nuestro aprendizaje según nuestro estilo de aprender.

Dicho lo cual, podemos ya estructurar y poner en marcha el plan de mejora individual:

1. Evaluaremos aquellas competencias que requieren un especial esfuerzo para mejorar. Para ello podemos aplicar tanto la autoevaluación como el análisis "Feedback 360º" (evaluación por parte de jefes, compañeros de trabajo, clientes, entre otros), donde serán otros quienes nos valoren. Si bien, este diagnóstico debe acometerse sobre competencias concretas que nos orienten hacia la mejora.
2. Estableceremos los objetivos de mejora sobre aquellas competencias concretas, haciendo específico el plan de acción. Estos objetivos tendrán que ser limitados en el tiempo, esto es, deberemos indicar el período de tiempo en que se pondrá en marcha el plan, pudiendo acotar

Tribuna LIBRE

prioridades de cumplimiento. Otro aspecto fundamental es establecer un número de competencias adecuado, asegurando de una forma más clara unos óptimos resultados.

3. Identificaremos las acciones y recursos necesarios para lograr la mejora de competencias, combinando estrategias de apoyo con recursos. No obstante, aparte de dichos medios, es clave reiterar el interés y la motivación personal hacia el cambio.
4. Finalmente, llevaremos a cabo un seguimiento del plan de mejora, pudiéndonos asegurar que las medidas aplicadas van por buen camino. Este seguimiento se puede construir en el establecimiento del plan, a través de fechas en que indiquemos los hitos que debemos haber conseguido en cada fecha de cumplimiento.

A pesar de todo el proceso reflejado, insistir que la motivación profesional y el deseo hacia el cambio es *condicio sine qua non* para que los procesos funcionen con éxito. Incluso estimo fundamental la estimulación de la propia organización en aras del bien común, tanto por el progreso profesional y humano como por el crecimiento de la compañía.

El desarrollo de competencias se estructura en forma de planes de acción, analizando la importancia del desaprendizaje mediante el abandono de conductas y hábitos que pudiéramos llevar años empleando, ya que, en algunos casos, la mejora de competencias está ligada a dejar de lado ciertos comportamientos o patrones de acción.

El objetivo se establece en considerar nuevas o, al menos, mejoradas formas de gestión con el fin de alcanzar mejores cotas de productividad y eficiencia. Si los comportamientos y/o formas de actuación ejercidas hasta el momento, las consideramos obsoletas o deficitarias, tendremos y deberemos de reflexionar para poner en marcha nuevos procesos.

Para llevar a cabo estos cambios fundamentales, eliminaremos o corregiremos aquellas pautas de actuación antiguas, y estableceremos comportamientos renovados y pensamientos que podamos implementar en la actual gestión. A través del ejercicio del desaprendizaje, podremos ir adquiriendo un nuevo modelo de competencias que nos dirija a mejores pautas de actuación empresarial.



JOHN STUART MILL: On liberty (Sobre la libertad)

Resumen del prólogo de Antonio Rodríguez Huéscar

• Stéfano Frecentese Cámpora colegiado nº 271

El ensayo Sobre la Libertad es, quizá, con El Utilitarismo, la obra más divulgada de Stuart Mill. El tema mismo que da nombre al libro alude a una de las grandes ideas motoras de toda la historia del hombre de Occidente, y muy especialmente de su edad moderna.

Claro está que decir "libertad", sin más, es decir muy poco, precisamente porque el vocablo significa demasiadas cosas. Mill, en el primer capítulo de su libro, se adelanta a decirnos que no va a tratar del libre albedrío -es decir, de la libertad en sentido ético o metafísica-, sino de "la libertad social o civil", es decir, la naturaleza y los límites del poder que puede ejercer legítimamente la sociedad sobre el individuo: cuestión raramente planteada y casi nunca discutida en términos generales, pero que influye profundamente sobre las controversias prácticas del siglo por su presencia latente y que, sin duda alguna, reclamará bien pronto la importancia que le corresponde como la cuestión vital del porvenir.

Todo lo creador de una cultura se debe a la acción de las fuertes individualidades o de las minorías. Los valores de la individualidad y de la vitalidad -en el sentido humano de la palabra- se caracterizan por su oposición al automatismo y a la mecanización. El desarrollo de la individualidad constituye, por tanto, el principio del ennoblecimiento humano, del enriquecimiento de la vida histórica.

Entre esos valores ocupa un lugar primordial el de la originalidad, que, elevada a su más alto grado, produce el genio, producto egregio que "no puede respirar libremente más que en una atmósfera de libertad". "Nada se ha hecho aún en el mundo sin que alguno haya tenido que ser el

primero en hacerlo"... "Todo lo bueno que existe es fruto de la originalidad". Frente a la uniformidad gregaria, la variedad de lo humano. La "perfección intelectual, moral, estética", y hasta la misma felicidad, están en función de la felicidad, están en función del libre desenvolvimiento de esa variedad; es decir, del individuo, en cuanto tal.

Condición esencial de la verdad es la diversidad de opiniones. Nadie está en posesión de toda la verdad -y, por tanto, nadie puede pretender la infalibilidad-, y, en cambio, todos pueden aspirar a poseer una parte de ella. Esto vale tanto de los individuos como de las doctrinas y sistemas enteros. Por tanto, todo lo que sea coacción sobre una opinión cualquiera, por insignificante, o por extravagante, que parezca, es, potencialmente, un atentado a la verdad.


Todo el libro de Mill es una voz de alerta frente a este nuevo y formidable poder que inicia su marcha ascendente, frente a este peligro -la absorción del individuo por la sociedad- que se alza como henchida nube de tormenta sobre el horizonte del mundo civilizado.

Mill intuye certeramente -y hasta cree descubrir en ello una especie de ley histórica- el signo creciente de esta absorción, y lo denuncia sin vacilaciones como el nuevo enemigo de la libertad. Ya "no basta la protección contra la tiranía del magistrado, puesto que la sociedad tiene la tendencia: 1º, de imponer sus ideas y sus costumbres como reglas de conducta a los que de ella se apartan, por otros medios que el de las penas civiles; 2º, de impedir el desenvolvimiento y, en cuanto sea posible, la formación de toda individualidad distinta; 3º, de obligar a todos los caracteres a modelarse por el suyo propio". La cosa es gra-

ve, porque “todos los cambios que se suceden en el mundo producen el efecto de aumentar la fuerza de la sociedad y de disminuir el poder del individuo”, y la situación ha llegado a ser tal que “la sociedad actual domina plenamente la individualidad, y el peligro que amenaza a la naturaleza humana no es ya el exceso, sino la falta de impulsiones y de preferencias personales”.

Cuando las libertades políticas elementales han dejado de ser cuestión, y como consecuencia de haber dejado de serlo, se levanta un nuevo poder, el de la mayoría, o,

intolerante con toda demostración que lleve el sello de la individualidad”... Los hombres “carecen de gustos y deseos bastante vivos para arrastrarles a hacer nada extraordinario, y, por consiguiente, no comprenden al que tiene dotes distintas: le clasifican entre esos seres extravagantes y desordenados que están acostumbrados a despreciar”... “Por efecto de estas tendencias, el público está más dispuesto que en otras épocas a prescribir reglas generales de conducta y a procurar reducir a cada uno al tipo aceptado. Y este tipo, dígame o no se diga, es el de no desear nada



“Todo lo bueno que existe es fruto de la originalidad

para decirlo con palabra más propia y actual, que también emplea Mill, el de la masa, que representa un peligro más hondo que el del Estado, puesto que ya no se limita a amenazar la libertad externa del individuo, sino que tiende a “encadenar su alma”, o, lo que es equivalente, a destruirlo interiormente como tal individuo. Ahora bien, “todo lo que destruye la individualidad es despotismo, désele el nombre que se quiera”.

La creciente tendencia a la uniformidad en Europa, bajo “el régimen moderno de la opinión pública” amenaza con conducirnos también a una estandarización -Europa “marcha decididamente hacia el ideal chino de hacer a todo el mundo parecido”- que entre nosotros sería fatal, ya que traicionaría el carácter más genuino de nuestra civilización, fundada justamente en la “notable diversidad de carácter y cultura” de sus “individuos, clases y naciones”.

“Hay un rasgo característico en la dirección actual de la opinión pública, que consiste singularmente en hacerla

vivamente. Su ideal en materia de carácter es no tener carácter alguno marcado”... “En otros tiempos, los diversos rasgos, las diversas vecindades, los diversos oficios y profesiones vivían en lo que pudiera llamarse mundos diferentes; ahora viven todos en grado mayor en el mismo. Ahora, comparativamente hablando, leen las mismas cosas, escuchan las mismas cosas, ven las mismas cosas, van a los mismos sitios, tienen sus esperanzas y sus temores puestos en los mismos objetos, tienen los mismos derechos, las mismas libertades y los mismos medios de reivindicarlas”.

Éstos son los puntos más vivos, menos «petrificados», del libro de Mill. No hay espacio aquí para una exposición más amplia de ellos, ni para el sugestivo comentario a que invitan. **El lector encontrará su más extenso desarrollo en los capítulos II y III, los fundamentales de la obra, y no le será difícil descubrir en ellos los motivos esenciales del interés actual de la misma.**

SEMINARIO. Modificaciones en el Impuesto sobre Sociedades en el año 2012

El Colegio de Economistas de Cantabria confió al inspector de Hacienda del Estado, Ramón Camarena, la exposición de los aspectos más relevantes de la liquidación del Impuesto sobre Sociedades del año 2012. Durante cuatro horas, el pasado 21 de marzo, este experto analizó y aclaró a los asistentes los aspectos más complicados contenidos

fundamentalmente en las nuevas disposiciones normativas sobre medidas tributarias, financieras y administrativas en relación al déficit público; sobre saneamiento y venta de activos inmobiliarios del sector financiero; la reforma del mercado laboral o el fomento de la competitividad, entre otras cuestiones.



SEMINARIO. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

Los colegiados cántabros acudieron un año más al tradicional seminario que cada temporada repasa la normativa de aplicación en las declaraciones del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. En esta ocasión, el seminario –que se celebró en dos sesiones los días 16 y 23 de abril– fue impartido por Javier Martín, jefe de la Dependencia regional de Inspección de la Delegación Especial de la AEAT en Cantabria, y Ramón Camarena, inspector de Hacienda del Estado.

En la primera jornada se abordaron la actualización de balances, el rendimiento de actividades económicas, empresas de reducida dimensión y las deducciones en cuota por incentivos. La segunda sesión analizó las modificaciones del IRPF para 2012 y algunas consideraciones generales respecto a los rendimientos de trabajo y capital, ganancias y pérdidas patrimoniales.



CURSO. Auditoría sin papeles

El objetivo de este curso, impartido el 16 de mayo, fue mejorar la eficacia a la hora de realizar una auditoría a través del uso de tecnologías, que disminuyen notablemente la cantidad de papeles de trabajo asociadas a este complejo análisis. El curso computó como ocho horas de formación continua obligatoria para los auditores de cuentas. El economista y auditor de cuentas Salvador Sánchez, ponente del curso, desgranó –entre otros aspectos- un plan de trabajo a través de soportes informáticos.



Salvador Sánchez Jiménez.



Ramón
Camarena
García



Javier Martín Navamuel.



Clausura de la segunda edición del Máster en Contabilidad y Auditoría

La presidenta del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC), Ana María Martínez-Pina clausuró el pasado 16 de julio la segunda edición del Máster en Contabilidad y Auditoría y el Curso de Experto en Contabilidad organizado por el departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Cantabria, en colaboración con el Colegio de Economistas.

Los contenidos del Máster, dirigido por el catedrático de Economía Financiera y Contabilidad de la Universidad de Cantabria Francisco Javier Martínez, se han distribuido en seis módulos más una memoria de prácticas empresariales. Los veinte alumnos que han superado esta promoción han cumplido quinientas horas presenciales de formación teórico y práctica en sesiones impartidas por cincuenta docentes. Seis alumnos tuvieron la oportunidad de desarrollar lo aprendido en prácticas profesionales en despachos de la comunidad. Además, el Servicio Cántabro de Empleo subvencionó la matrícula de siete titulados universitarios en desempleo.

Nueva edición del Máster Universitario en Tributación

La Universidad de Cantabria imparte a lo largo del curso académico, de octubre a junio, una nueva edición del Máster Universitario en Tributación, en colaboración con la Escuela de Economía, Administración y Finanzas del Colegio de Economistas. La asistencia se limita a 35 alumnos que obtendrán el correspondiente título universitario de postgrado; quienes superen el curso tendrán la posibilidad de realizar un periodo de prácticas que garantizará un alto grado de especialización. En el Máster se impartirán 60 créditos, mitad teórico y mitad prácticos.

Por otro lado, la clausura de la edición anterior se celebró el 8 de julio en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cantabria, con la conferencia de Ricardo Gómez Barreda, senior partner y socio director de Garrigues, quien disertó acerca de un nuevo orden tributario internacional.

Charla coloquio en materia concursal

La magistrada especialista en mercantil responsable de la sección 4 de la Audiencia Provincial, María del Mar Hernández, impartió el 9 de mayo una charla en el Colegio de Economistas de Cantabria para explicar los detalles del Concurso de Persona Física, la segunda oportunidad en el concurso individual, el papel de las administraciones públicas y los contratos tras el concurso.



La magistrada María del Mar Hernández y Manuel de la Fuente Porres.



Fallados los premios a trabajos económico-empresariales de alumnos

Un trabajo que retrata la influencia del Ave en la demanda de viajeros aéreos en España firmado por Manuel Alonso Revuelta ha resultado vencedor del XV Premio del Ilustre Colegio de Economistas de Cantabria para trabajos económico-empresariales de alumnos de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cantabria. El segundo premio ha correspondido al trabajo 'Guerra de divisas. Cooperación y conflicto' realizado por Iván Kovack y Jesús González Revilla.

PLAN FORMACIÓN 2013

AVANCE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN CUARTO TRIMESTRE 2013	HORAS	FECHAS APROXIMADAS DE REALIZACIÓN
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERTOS		
Máster de Experto en Tributación Organiza: Universidad de Cantabria - Colabora: Colegio de Economistas	500	Octubre 2013 a Junio 2014
Máster en Contabilidad y Auditoría Organiza: Universidad de Cantabria - Colabora: Colegio de Economistas	500	Octubre 2013 a Junio 2014
Curso de Experto en Contabilidad Organiza: Universidad de Cantabria - Colabora: Colegio de Economistas	350	Octubre 2013 a Marzo 2014
ÁREA AUDITORÍA Y CONTABILIDAD		
Seminario "Repaso de los aspectos principales de las NIAs desde la perspectiva del ICAC"	4	7 de Octubre
Curso: "Fraude, disposiciones legales y reglamentarias, comunicaciones con la entidad y organizaciones de servicios. NIA: 240, 250, 260 y 402" (REA)	4	26 de Noviembre
Curso: "Gestión y control de costes para la toma de decisiones empresariales"	8	Noviembre
Curso Monográfico sobre "Finanzas para no Financieros"	12	6 y 7 de Noviembre
ÁREA DE EMPRESA		
Taller sobre "Cómo Dinamizar Equipos"	8	30 de Octubre
ÁREA CONCURSAL		
Charla-Coloquio en Materia Concursal I	3	17 de Octubre
Charla-Coloquio en Materia Concursal II	3	28 de Noviembre
Charla-Coloquio en Materia Concursal III	3	12 de Diciembre
Curso: "El Procedimiento Concursal: desarrollo completo de un caso práctico y funciones de la Administración Concursal" (NIVEL DE INICIACIÓN)	4	3 de Diciembre
OTRAS ÁREAS		
Curso: "Datos y tablas dinámicas, automatización y gestión de escenarios con Excel"	12	22, 23 y 24 de Octubre
Curso: "Ahorro de tiempos y automatización de tareas mediante el procesador de textos Word"	8	29 de Octubre
Cómo realizar una entrevista y un C.V. en inglés	10	Del 9 al 13 de Diciembre
CONFERENCIAS-CHARLAS SOBRE TEMAS DE ACTUALIDAD		
Mesa redonda: "Trabajo y futuro para los economistas"		Noviembre-Diciembre
Conferencia: "Crisis económica y financiera desde la perspectiva europea, española y cántabra"		14 de Noviembre
Mesa redonda sobre: "Pymes y empresa familiar"		Noviembre-Diciembre
Conferencia "Economía regional, sostenibilidad financiera y nuevas reformas sanitarias"		27 de Noviembre
Actividades realizadas en colaboración con CEMIDE, COLEGIO DE TITULADOS MERCANTILES, AEDAF, ICJC y otros colectivos afines		
-Oportunamente se comunicarán otras actividades de formación que se organicen sobre temas de actualidad.		
-Recordamos a todos los colegiados que pueden enviar sugerencias sobre cursos, seminarios, etc. que consideren de interés para el colectivo.		

Prácticas en la campaña de IRPF

Quince compañeros del Colegio, alumnos del Máster en Tributación, en situación de desempleo han participado haciendo prácticas profesionales en la campaña de IRPF que finalizó en junio. Durante dos meses han trabajado directamente con los contribuyentes confeccionando las declaraciones con el programa PADRE, experiencia que completa su formación universitaria en materia tributaria. Estas prácticas son el resultado de la implicación del Colegio de Economistas que, hace años, apostó por la colaboración con instituciones públicas y privadas para favorecer la inserción laboral de los desempleados, a través de programas de especialización y formación práctica.

Colegiados en prácticas en despachos profesionales

Alumnos de los másteres de Auditoría y Contabilidad, y de Tributación se han beneficiado de prácticas profesionales remuneradas en despachos de contabilidad y au-



ditoría, así como en asesorías fiscales. Una iniciativa impulsada por el Colegio de Economistas de Cantabria que constituye una colaboración determinante ya que, al margen de completar la formación de los alumnos, son una buena oportunidad para que los despachos puedan detectar potenciales candidatos para su organización.

Oposiciones para economistas en la Unión Europea

La Unión Europea ha convocado 64 plazas de administradores en las categorías de macroeconomía (37) y economía financiera (27). La convocatoria de plazas, dirigida a economistas con experiencia, se resolverá mediante una oposición cuya preparación estimada se reduce a cuatro o cinco meses. Los requisitos exigidos son una diplomatura y más de siete años de experiencia, o bien una licenciatura y más de seis años de experiencia. La fecha límite de inscripción se cerró el pasado 16 de abril. El Consejo General de Economistas de España (CEP) dispone de un curso online para los interesados.

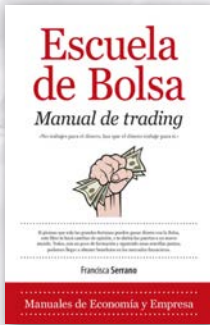
Convocatoria examen Naciones Unidas

Naciones Unidas ha convocado el examen para el Programa de Jóvenes Profesionales 2013 cuya información está disponible en el apartado noticias de la página web www.economistascantabria.com

ACNUR convoca su programa de ingreso para jóvenes profesionales

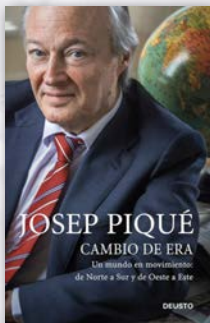
El programa recluta profesionales menores de 40 años con inquietud por trabajar en el campo humanitario, dispuestos a ser enviados a los lugares donde sean necesarios. Se requiere rotulación superior, idiomas y dos años de experiencia. Los interesados pueden optar por diferentes áreas: Protección, programación, suministros, finanzas y recursos humanos.

RESEÑAS LITERARIAS



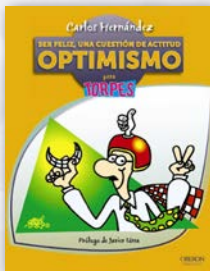
¿Te gustaría dejar de trabajar o reducir tu jornada laboral? ¿Deseas alcanzar la independencia financiera? ¿Hay personas que viven de la bolsa solo con dos horas de trabajo al día? ¿Cómo lo consiguieron? ¿Podría ser yo uno de ellos? ¿Qué inversión inicial requiere convertirme en operador bursátil intradiario?

Título: Escuela de Bolsa. Manual de trading
Autor: Francisca Serrano
Editorial: Almuzara
ISBN: 9788415828105
PVP: 15 €



A estas alturas de siglo, es ya evidente que hay un cambio de era en marcha. Un cambio revolucionario iniciado simbólicamente con el ataque a las Torres Gemelas y remachado con la crisis financiera iniciada en verano del 2007, que ha sacudido las estructuras económicas del mundo. Ahora es necesario echar la vista atrás para instalarse al final con criterio en el momento actual.

Título: Cambio de Era
Autor: Josep Piqué
Editorial: Deusto
ISBN: 9788423416325
PVP: 22.50 €



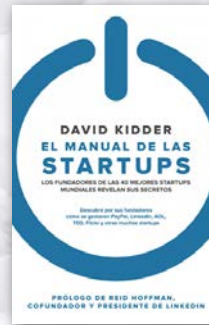
En tiempos de crisis e incertidumbre, donde las cosas no siempre suceden como nos gustaría, son necesarias altas dosis de optimismo para mantener la ilusión y las ganas de disfrutar de la vida. En estas páginas, Carlos Hernández nos mostrará cuales son los secretos para mantener un optimismo inteligente a pesar de las dificultades. Con él descubriremos por qué las personas optimistas son más felices, cuales son los beneficios de esta buena práctica, y sobre todo, como podemos entrenar y desarrollarla.

Título: Optimismo para torpes
Autor: Carlos Hernández
Editorial: Oberón
ISBN: 9788441532946
PVP: 17.90 €

Los nuevos líderes y directivos se enfrentan a un entorno hostil y cambiante. Las nuevas técnicas de pensamiento visual pueden proporcionar en este entorno una ventaja competitiva fundamental para el éxito. Con esta obra comprenderás de forma sorprendentemente intuitiva cómo relacionar las metáforas, los modelos mentales, y las estrategias de comunicación a las organizaciones.



Título: Liderazgo Visual
Autor: David Sibbet
Editorial: Anaya Multimedia
ISBN: 9788441534247
PVP: 19,90 €



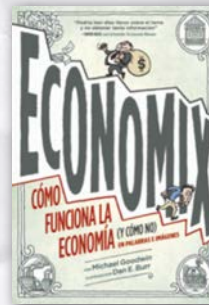
La diferencia entre el triunfo y el fracaso está en la magia de la visión, los objetivos y las acciones de los empresarios. Y aquellos que han fundado startups de éxito tienen todos algo en común: cada uno tiene su propio «manual de la startup».

Título: El manual de las Startups
Autor: David Kidder
Editorial: Gestión 2000
ISBN: 9788498752182
PVP: 19,95 €



No existe en el mercado otro libro que, como este, busque en la historia respuestas al caso español para comprender el por qué de la crisis financiera en nuestro país. Por ello este libro es a la vez oportuno y necesario, ya que pretende contribuir a un mejor entendimiento de la actual crisis financiera en España recurriendo a nuestro pasado económico más reciente.

Título: Las crisis financieras en la España Contemporánea
Autor: VVAA
Editorial: Crítica
ISBN: 9788498925418
PVP: 24,90 €



Todo el mundo habla sobre economía, pero ¿qué sabemos realmente sobre ella? ¿Cómo podemos evaluar la situación actual? ¿Cómo podemos nosotros, la gente de a pie interpretar los movimientos de la bolsa de Wall Street? El autor Michael Goodwin se hizo a sí mismo estas preguntas hasta encontrar una solución: volver la vista al pasado, rebuscar en la historia de la economía, indagar en las distintas escuelas teorías y convertirlo en una novela grafica para hacerlo comprensible para todos. En una palabra: *Economix*.

Título: Economix
Autor: Michael Goodwin
Editorial: Lunwerg
ISBN: 9788497859820
PVP: 17,95 €

¿Cómo se prepara un business plan? ¿Qué modelos de negocio funcionan en la actualidad? ¿Cómo se redacta un resumen ejecutivo? ¿Cuál es el mejor momento para cambiar la sede física de tu empresa? Todas estas preguntas encuentran su respuesta en este libro especialmente creado para los emprendedores y donde se reúnen las mejores ideas y consejos de la revista emprendedores en un único volumen.



Título: El libro de los emprendedores
Autor: VVAA
Editorial: Deusto
ISBN: 9788423416158
PVP: 29,95 €

JUNTA DE GOBIERNO. SESIONES CELEBRADAS.

LA JUNTA DE GOBIERNO MODIFICA LOS ESTATUTOS Y APRUEBA UN NUEVO DISEÑO DE LA WEB

La Junta de Gobierno del Colegio de Economistas de Cantabria ha celebrado tres sesiones ordinarias –los días 11 de marzo, 4 de abril y 2 de julio- en los primeros siete meses de 2013. Entre otros temas ordinarios de gestión se analizó el informe remitido por la Dirección de Investigación de la Comisión Nacional de la Competencia, la vacante del decano, la organización del Día del Economista, el nuevo diseño de la web corporativa, así como la aprobación de modificaciones estatutarias y la convocatoria de Junta General Extraordinaria, entre otros aspectos.

FERNANDO GARCÍA ANDRÉS PRESIDIRÁ EL COLEGIO HASTA LA CONVOCATORIA DE ELECCIONES

El hasta ahora vicedecano del Colegio de Economistas de Cantabria, Fernando García Andrés, ejercerá provisionalmente de decano-presidente de este colectivo hasta que se celebren las próximas elecciones. De esta manera se cubre la vacante producida tras la renuncia del anterior presidente, Enrique Campos Pedraja, que estuvo quince años al frente del Colegio. El nombramiento de García Andrés se aprobó en la Junta de Gobierno del pasado 4 de abril.



JUNTA GENERAL. SESIONES CELEBRADAS.

APROBADO EL PROYECTO DE REFORMA DE LOS ESTATUTOS DEL COLEGIO



Rosa Esguevillas Rogero, Fernando García Andrés y Gemma Hernando Moliner.

La Junta General del Colegio de Economistas se ha reunido en dos ocasiones. La primera de las convocatorias, el 25 de abril, en sesión ordinaria para aprobar las cuentas anuales de 2012, el presupuesto de 2013 y el informe del Código de Conducta para realizar inversiones financieras temporales del Colegio.

JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA

El 18 de julio, tuvo lugar la Junta General Extraordinaria, donde se aprobó el proyecto de Estatutos del Colegio para adaptarse a la nueva ley de Colegios Profesionales de Cantabria que, a su vez, recoge la nueva regulación sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio. De otro lado, se prorrogó la vigencia de los cargos de la Junta de Gobierno del Colegio para adecuar el procedimiento electoral a los nuevos estatutos.



CONSTITUCIÓN DEL NUEVO CONSEJO GENERAL DE ECONOMISTAS

ECONOMISTAS Y TITULADOS MERCANTILES SE FUSIONAN EN EL NUEVO CONSEJO GENERAL DE ECONOMISTAS

El Decano del Colegio cántabro nombrado miembro de este Órgano

Los Economistas y los Titulares Mercantiles han unificado sus máximos órganos de representación a nivel nacional en un nuevo Consejo General de Economistas que agrupa a 70.000 profesionales pertenecientes a 78 Colegios de España. Esta unificación se produce por dos motivos: históricamente la actividad profesional de los dos colectivos es similar en el ámbito de la economía de la empresa y, en segundo lugar, se agrupa a aquellas personas que han superado los nuevos planes de estudio establecidos por el Plan Bolonia, adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior, más cercanos a las necesidades reales de formación que el mercado demanda a los futuros profesionales del ámbito de la Economía, en el conjunto de sus actividades.

Con este nuevo Consejo General se alcanza una mayor eficacia y eficiencia en la consecución de los objetivos que debe cumplir como corporación de derecho público, no solamente por el ahorro de medios y recursos o la reducción de costes sino también por las ventajas deri-



Valentín Pich Rosell, será el nuevo presidente y Lorenzo Lara Lara, vicepresidente.

Consejo

vadas de la existencia de una única interlocución de las profesiones económicas ante las Administraciones Públicas, la sociedad y en el ámbito internacional.

La unificación supone un mejor servicio al desarrollo de la economía en general, de la empresa en particular y sobre todo para los consumidores y usuarios, puesto que mejora la transparencia en la contratación de servicios profesionales de los 70.000 colegiados.

En esta sesión de unificación, celebrada el pasado 24 de mayo, fue nombrado miembro del pleno del nuevo Consejo General de Economistas nuestro decano Fernando García Andrés.



Seminario Ibérico de Economistas, Madrid 2013



Rui Leão Martinho, presidente de la Ordem dos Economistas, de Portugal y Valentín Pich Rosell, presidente del Consejo General de Economistas.

El presidente del Consejo General de Economistas, de España, **Valentín Pich Rosell** y el presidente de la Ordem dos Economistas, de Portugal, **Rui Leão Martinho**, han inaugurado el Primer Seminario Ibérico de Economistas, organizado conjuntamente por ambas entidades y que se ha celebrado en Madrid el pasado 12 de septiembre, en la sede del Consejo General, cuyo principal objetivo es establecerse como foro de comunicación entre economistas de España y Portugal. Al mismo acudió invitado nuestro Decano Fernando García Andrés.

El primer Seminario Ibérico de los Economistas de España y Portugal ha supuesto un fortalecimiento de niveles crecientes de mutua cooperación entre Economistas, empresarios e inversores de ambos países, en el que han destacado la importancia de la estabilidad institucional, al objeto de implantar las reformas necesarias, con el máximo consenso, para abordar aspectos como son, la transparencia, buen gobierno y combatir las malas prácticas en el sector público y sus gestores.

Las opiniones vertidas en el encuentro constatan que entre ambas economías existe un grado de dependencia y complementariedad considerable, que sería necesario aprovechar en el marco del cada vez más consolidado mercado ibérico. Desde la adhesión de ambos países a la Unión Europea ha aflorado el gran potencial de sus economías dentro del proceso más amplio que sigue el mercado único europeo. Prueba de ello es el constante desarrollo de unas relaciones económicas que hoy presentan sólidas bases.

Los Economistas debatieron distintas estrategias en torno a los problemas que comparten, como son la crisis de las deudas soberanas y la caída de la competitividad. Una acción conjunta en este campo

permitiría superar algunos errores cometidos en estos años. Frente a la situación de las economías griega, irlandesa e italiana, el caso de España y Portugal exige hacer compatible una política de austeridad con una acción dirigida al incremento de sus posibilidades de producción, vía competitividad, y sin dejar al margen los esfuerzos públicos y privados en sectores e infraestructuras económicas y sociales claves.

Tanto los expertos españoles como los portugueses coinciden en señalar que hay que reactualizar la idea de una Unión Europea vista no como una instancia de cooperación sino de integración, lo que en el caso de estos dos países presenta un gran potencial. Más allá de una visión exclusivamente política de Europa, las motivaciones económicas constituyen bases firmes para un crecimiento sostenible y compartido.

Este es el primero de una serie de encuentros anuales que se celebrarán en Madrid y en Lisboa para intensificar las relaciones bilaterales.

JOSÉ MARÍA SARABIA ALZAGA

El hasta siempre a un gran profesional

Por Enrique Campos Pedraja

Nos conocimos casi de niños. Más tarde, José María llegó a ocupar un excelente puesto directivo en una importante empresa de nuestra región, gozando de condiciones muy favorables. Recuerdo que me llamó mucho la atención cuando me enteré de que había dejado su magnífica colocación en dicha empresa para trasladarse como profesor a la Facultad de Económicas.

Terminó los estudios de Económicas con el grado de doctorado, obteniendo, como siempre, la máxima calificación. No tardé en darme cuenta de que para él era más importante su cátedra de Organización de Empresas que cualquier otra prebenda o distinción, aunque proviniera del ámbito empresarial.

Posteriormente le nombraron decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y le entregaron la Medalla de plata de la Universidad de Cantabria.

En nombre de los miembros del Ilustre Colegio de Economistas de Cantabria me siento muy obligado a manifestar la importantísima labor de José María a esta institución de que fue miembro desde su constitución en 1982.

En la fiesta anual de 1996, José María fue homenajeado por su importante labor profesional en beneficio de la evolución del Colegio y de su prestigio, no solo a nivel regional, sino también nacional.

Es de justicia reconocer la importancia de la labor de José María en la trayectoria de nuestra institución.

Siempre hemos tenido muy claro que la Facultad de Económicas es la fuente natural para conseguir futuros colegiados. Por ello, y sabiendo que José María había conseguido que a sus clases asistieran todos sus alumnos, acordamos con él acudir una vez al año para presentar las actividades colegiales.

Hoy en día algunos exalumnos de José María forman parte de nuestra Junta Directiva, por ello considero obligado expresar nuestro eterno reconocimiento a José María, no solo en mi nombre, sino también en el de los actuales miembros de la Junta de Gobierno y de los casi mil colegiados que la integran, sin temor a extralimitarme.

A su esposa María Encarnación y a sus cuatro hijos, que me consta han sufrido mucho con la enfermedad de su padre, me atrevo a decir en su nombre y en términos contables, con los que los dos estábamos muy identificados, que el saldo es muy favorable, por lo que tenéis que sentirnos felices aunque el momento sea triste. ¿Cuántos padres, en los tiempos actuales, pueden contar la brillante trayectoria de sus hijos, como me consta en vuestro caso?

Termino donde empecé: José María escogió la profesión que tenía en su mente y en su corazón, poniendo “alma, corazón y vida” en sus actividades intelectuales y profesionales sin tener como principal objetivo el dinero. ¡Cuántos José María echamos en falta ahora!

Tengo en mi despacho una recomendación de Margaret Thatcher que dice “no es la creación de riqueza lo que está mal, sino el amor al dinero por el dinero”.

Recientemente en el recordatorio por el fallecimiento de un amigo leía: “Yo soy la resurrección y la vida, el que cree en mí vivirá eternamente”, “Descanso en el Señor y os espero en el cielo”.

En este caso concreto me atrevo a decir: José María ruega tu por nosotros para que hagamos méritos como tu en la tierra y cuando Dios quiera nos encontremos en el cielo.

Ceremonias de graduación

NUEVOS LICENCIADOS EN LADE Y LE



El pasado mes de junio, el Paraninfo de la Universidad de Cantabria acogió las ceremonias de graduación de los nuevos Licenciados en Administración y Dirección de empresas (LADE), Licenciados en Economía (LE) y el Grado en Administración y Dirección de empresas.

El presidente regional, Ignacio Diego, apadrinó a la XVIII y última Promoción de LADE de la Universidad de Cantabria. En su intervención, Diego felicitó a los nuevos licenciados y adquirió con todos el compromiso, primero como presidente y segundo como padrino, de seguir trabajando con la misma dedicación que hasta ahora para ofrecerles "oportunidades". Asimismo, les instó a llevar con orgullo el nombre de la Universidad de Cantabria, a *"ser útiles" a la sociedad y a afrontar los retos futuros con los valores que han recibido durante su formación, entre ellos la lealtad, el esfuerzo, la audacia y el trabajo en equipo.*

Begoña Torre, Decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales envió a los nuevos licenciados un mensaje de optimismo y confianza en sus posibilidades para afrontar con éxito el futuro.

Por su parte, nuestro Decano, Fernando García Andrés, centró su intervención en la defensa de la profesión de economista como una de las que más ha contribuido al progreso de nuestra sociedad y a la mejora del bienestar

social a través de su aportación tanto a la esfera pública como a la privada, "ya que su función resulta imprescindible en la asignación eficiente de los recursos". Finalmente, lanzó una invitación a colegiarse, ya que a partir de su ya larga tradición organizativa y corporativa, el Colegio de Economistas propone un escenario de imprescindible recorrido para todos aquellos que ocupan su quehacer cotidiano en

la profesión sea cual sea la especialidad por la que se hayan decantado.

LICENCIADOS EN ECONOMÍA

Por otra parte, la XVIII promoción de la Licenciatura en Economía y la II promoción del Curso de adaptación al Grado en Administración y Dirección de empresas fueron apadrinadas por el alcalde de Santander, Íñigo de la Serna. Durante su intervención, De la Serna recordó a los estudiantes que "la sociedad del conocimiento carece de fronteras y exige la asunción constante de retos". En este sentido, hizo hincapié en que, como nuevos graduados y licenciados, su principal reto será "el de devolver a la sociedad las destrezas y conocimientos adquiridos en las aulas, generando así una plusvalía natural, más necesaria que nunca para afrontar con éxito las necesidades de un momento complicado como el actual".

En la misma ceremonia, el Director de Relaciones Institucionales del Colegio, Stefano Frecentese, animó a los nuevos graduados a mantenerse "en permanente estado de formación como el mejor antídoto para superar conceptos estudiados y actitudes que la realidad diaria de la economía va dejando obsoletos". Así mismo, les invitó a formar parte del Colegio de Economistas, organización que "puede dar cumplida respuesta a sus inquietudes".

CONMEMORACIÓN de San Vicente Ferrer

El Decano de nuestro Colegio participó en el acto académico que, con motivo de la festividad de San Vicente Ferrer, organizó la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cantabria. En la ceremonia, conducida por la decana del centro, Begoña Torre, se entregaron los Premios Ilustre Colegio de Economistas de Cantabria y los reconocimientos a los mejores expedientes académicos. El catedrático de la Universidad de Cádiz, José Ruiz Navarro, pronunció una conferencia bajo el epígrafe 'Crear en tiempos revueltos: El método emprendedor'.

Jesús Bedoya representará al Colegio en el Consejo de Ordenación del Territorio y Urbanismo

El Colegio de Economistas de Cantabria estará a partir de ahora representado en el Consejo de Ordenación del Territorio y Urbanismo. El miembro designado ha sido Jesús Bedoya que, de esta forma, se incorpora al órgano dependiente de la Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Urbanismo.

CLAUSURA del foro Cátedra Cantabria

Representantes del Colegio acudieron a la clausura del foro académico Cátedra Cantabria, organizado conjuntamente por la Universidad y el Parlamento de Cantabria, que en esta edición ha celebrado su veinticinco aniversario. Bajo la dirección de Begoña Torre, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cantabria, ha desarrollado su actividad entre el 12 de marzo y el 28 de mayo. En esta edición ha llevado a cabo un ambicioso programa que ha dirigido la mirada hacia asuntos de actualidad, como la crisis de la España del euro o las diferencias regionales en Europa. Además, el foro ha analizado la relación universidad-empresa y el emprendimiento femenino, a través de la experiencia de mujeres y empresas familiares emprendedoras. La conferencia de clausura fue pronunciada por el catedrático de Economía Aplicada de la Universidad de Cantabria, Patricio Pérez, quien disertó acerca de la descentralización fiscal en España.



Convenio con Liberbank

El Colegio de Economistas de Cantabria ha renovado la colaboración que mantenía con Caja Cantabria a través de la firma de un nuevo convenio, esta vez con Liberbank.

Por este acuerdo, la institución financiera se compromete a ofrecer ventajas comerciales en determinados productos y servicios que se detallan en el mismo, así como un apoyo económico para financiar las actividades formativas del Colegio. Por su parte, el Colegio continuará colaborando en la integración y vinculación de sus miembros con Liberbank y potenciará su actividad financiera con esta entidad.

EL número de LOTERÍA de este año 2013



Día del Economista 2013

ENRIQUE CAMPOS, DISTINGUIDO COMO COLEGIADO DE HONOR



Los homenajeados Enrique Campos, Rosa Esguevillas y Rafael Gutiérrez con el Decano del Colegio y el Presidente Regional.

La celebración del Día del Economista, que tuvo lugar el 31 de mayo en los salones del Hotel Palacio del Mar de Santander, ha sido este año una cita especialmente emotiva y cálida. Enrique Campos Pedraja, decano del Colegio en los últimos quince años, recibió el reconocimiento de sus compañeros y fue nombrado Colegiado de Honor, en atención a la gran labor realizada al frente de esta institución a favor del fortalecimiento de la profesión de economista.

Así mismo, en el acto se rindió homenaje a los compañeros colegiados Rosa Esguevillas Rogero y Rafael Gutiérrez Suárez. Como en ocasiones precedentes, se otorgó el Diploma de Honor a los colegiados que este año alcanzan los quince años de antigüedad en el Colegio, y que suman veintiocho personas.



Fernando García y Enrique Campos.



Valentí Pich, Presidente del Consejo General de Economistas y Enrique Campos.



Rafael Gutiérrez.



El Decano, Fernando García, y Rosa Esguevillas.



Francisco de Paz, Maurício Otero, Natalia Gutiérrez, Carmen Mantilla, María Revenga y Santiago Sánchez.



Alejandro Piney, Jesús Álvarez, Ángela Alonso, Ángel Tardío, Mario Wunsch, María Alonso, Alicia Vega y Luis Manuel Maduro.



M^ª Eugenia Gutiérrez, M^ª Teresa Fernández, Marian Santos y Jesús Bedoya.



José Ramón Luna, José Manuel Salazar, María Chetrianu y Valentín Samoila.



Fernando García, Beatriz Vega, Natividad Fernández, María Leguina y Enrique Campos.



Fco. Javier Rodríguez, Rosario Hervías, Natividad Fernández, M^ª Ángeles Lavín, Ana Carrera, Patricia Moreno, Alexandra Soberón y Pedro Nalda.



Javier Dale, Virginia Becedoniz, Gonzalo Millor, Joaquín Ruiz de Villa, Sol Varga y Ana Cacho.



Carlos López, Irene Magaldi, Mercedes Mazo y Mónica Gómez.



Fernando Vega, Ana Campos, Emilia Tapia, Gema de Palacios, Enrique Campos y José Antonio Salcines.



Rafael Gutiérrez, Antonio Diestro, Silvia Diestro, Rosa Esguevillas, Cristina Mazas y César Tolosa.



Mercedes Carro, David Cantarero, Alexandra Soberón, José M^a Pontones, Marta Pascual, Carla Blázquez, Carmen Murillo y Patricia Moreno.



José Manuel López, Jesús Macías y José Ramón Luna.



Ramón Cifrián, Yolanda Montenegro y Margarita Claudios.



Javier Bustamante, Begoña Santamaría, Jesús F. Uribe y Luis San Segundo.



Juan José López, Alberto Ibáñez, Manuel de la Fuente, Dámaso López de Atalaya, Mariola Rivas y África Fernández.



José Villaverde, Pilar González, Cristina Mazas, Rafael Gutiérrez, Inmaculada Rull y Juan Gutiérrez.



Miguel A. Crespo, Ana Serrano, Concepción López, Adela Sánchez y Javier Crespo.



José M^a Pontones, M^a Luisa Briz y Roberto Ruiz del Hoyo.

ACTIVIDADES COLEGIALES



Jesús González, Ángela Alonso, Jesús Álvarez, Iván Kovack, María Alonso, Ángel González, Sonia Modroño, José Antonio Rosich, Gema Velarde y Alejandro Piney.



José A. Rosich, Ángela Alonso, Alejandro Piney, Mauricio Otero, Gonzalo Millor, Zara Menéndez, José Carlos Pelaz, Francisco J. Martínez, María Gutiérrez, Francisco de Paz, Stéfano Frecentese y Enrique Díez de Velasco.



Grupo Musical.



Zara Menéndez, María Gutiérrez, Rosa Esguevillas y Stéfano Frecentese.

Actividades



Cinco torneos

La celebración de la fiesta del Día del Economista contó, además, con la habitual entrega de premios correspondientes a los cinco torneos organizados

TROFEOS DÍA ECONOMISTA 2013

XVII Torneo de Mus

Campeón: José Antonio Rosich Parte

Diego Láinz Arroyo

Subcampeón: Francisco de Paz Martínez

Mauricio Otero Morán

XIV Torneo de Padel

Campeón: José Antonio Rosich Parte

Iván Michelena Aostri

Subcampeón: Eduardo Arriola Salmón

Enrique Díez De Velasco Martínez

XV Torneo de Fotografía

Primer Premio: Fco. Javier Gómez Aldasoro

Segundo Premio: Ángela Alonso Setién

Tercer Premio: José Carlos Pelaz Ansorena



XVII Trofeo de Tenis

Campeón: Manuel Revuelta Sagastizabal

Subcampeón: José Carlos Pelaz Ansorena

IX Torneo de Golf

Primer clasificado: Gonzalo Millor Larrazabal

Segundo clasificado: Alejandro Piney Fernández

Tercer clasificado: Ángeles Alcázar Benot

Los Trofeos del Campeonato de Golf fueron entregados el día del torneo.



Circuito de golf de colegios y asociaciones de Cantabria

El Colegio de Economistas de Cantabria ha aceptado la invitación del Club El Jardín para participar en el Circuito de golf de colegios y asociaciones de Cantabria. Un evento deportivo que constó de tres pruebas en los campos de Nestares, Ramón Sota-La Junquera y Pedreña.

La competición se realiza por equipos de seis jugadores cada uno, en representación de los correspondientes colegios profesionales. En paralelo se establece, además, una clasificación individual.

La entrevista

Enrique Campos Pedraja

“La inmoralidad es una de las principales causas de esta crisis”

Enrique Campos, reputada personalidad en el campo de la economía, reivindica la regeneración moral de la sociedad como condición necesaria para recuperar la competitividad.

Uno podría perderse en el azul de la mirada de Don Enrique –aún le distinguen con este tratamiento ya en desuso-, sumergirse en esa envidiable lucidez que su memoria enhebra con soltura. Recorrer la patria de su infancia –que proclamó Rilke-, volver a Peñas Redondas, la calle en la que pasó la mayor parte de su juventud, al patio del Colegio Numancia y a las clases de la Escuela de Comercio. Cuando decidió no ser uno más, en aquellos días sin recreo entre el trabajo y los estudios. A la tímida luz de un flexo que alumbraba noches en blanco, al abrigo de la falda de aquella mesa camilla, en compañía de aquel gato negro que distraía su estudio saltando sobre los libros. Un largo viaje académico que terminó con 46 años, cuando se doctoró en la Complutense. Toda esta dedicación y tesón han hecho de Don Enrique una influyente personalidad económica a nivel nacional, forjada en medio siglo de ejercicio profesional en el campo de la auditoría y la asesoría empresarial. Es la historia de un hombre entusiasta, pionero, que hoy representa un reputado negocio que emplea a más de cincuenta personas, Economistas, Abogados, Titulares Mercantiles, Graduados Sociales, Informáticos, Auditores... Un hombre que escucha hablar a los números, que –todavía-, en ocasiones, se desvela de noche alumbrando una solución para algún problema del despacho.

Pregunta.- ¿Mantiene vínculo con Cuba, donde nació en 1932?

Respuesta.- No. Vine a España a los dos años, cuando pretendieron obligar a mis padres a renunciar a la ciudadanía española. Lo único que recuerdo es que perdí el chupe-

te en ese viaje. Conocí Cuba hace diez años y fue una pena ver la gran pobreza que existe.

P.- ¿Cuándo advirtió su inquietud por la economía?

R.- Fui a la escuela de Numancia, enfrente estaba la Escuela de Comercio, donde estudié Peritaje Mercantil, empecé a trabajar y simultáneamente cursé Profesorado Mercantil. Primeros títulos que ocupan en mi corazón un lugar preferente, más, si cabe, que el de Intendente Mercantil, cursado en Bilbao, o el de Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales cursados con posterioridad en la Complutense. En la Escuela de Comercio tuve excelentes profesores que, sobre todo, me hicieron ver la importancia del menos común de los sentidos, el sentido común, y de un principio contable llamado de importancia relativa, ya que es evidente que de cien situaciones, que consideramos difíciles, sólo por unas pocas merece la pena perder el tiempo preocupándose seriamente.

P.- Su trayectoria profesional, forjada con el esfuerzo de compatibilizar estudios y trabajos es hoy insólita. Las nuevas generaciones prolongan su formación ante la ausencia de oportunidades laborales, ¿recuperará vigor el mercado laboral en Cantabria?

R.- Hace un año inicié un ‘Análisis DAFO de la Economía de Cantabria’, para determinar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. Una de las más importantes debilidades es la formación, la educación como valor está desapareciendo y el fracaso escolar tiene consecuencias nefastas. Es necesario invertir en I+D+i, y es imprescindible un profundo cambio de actitud y de mentalidad más renovadora. Debemos ser optimistas, la situación económica de Cantabria no es desesperada, contamos con recursos para, bien administrados, recuperar el equilibrio perdido por la crisis. Una de las fortalezas de Cantabria es su Universidad, y contar con importantes profesionales en distintas áreas del conocimiento.

P. – La apertura de su negocio, pionera a nivel nacional, fue noticia en la prensa. ¿Cómo tuvo el olfato de adelantarse?

R.- Empecé en el campo de asesoría fiscal y auditoría en 1957. Había adquirido a plazos doce tomos del curso completo de contabilidad de la Northwestern University de Chicago que trataba sobre Auditoría y Estados consolidados, temas que en España se ha empezado a tratar recientemente.

Recuerdo con simpatía que dirigí más de dos mil cartas a empresas guiado por la lista de teléfonos. Solo contestó una agencia de publicidad diciéndome que era una propaganda desastrosa. Me sugirió dedicarme a otro oficio o llamarle, cosa que afortunadamente hice. Publiqué un anuncio en un Diario 'Se crea en Santander una empresa de Auditoría'. Pensaban que era algún militar retirado, ya que entonces sólo se conocía el cuerpo de auditores del ejército.

P.- ¿El dinero mueve el mundo?

R.- CEMIDE ha dedicado especial interés a la moral en los negocios, que pena que no se haya tenido en cuenta ya que la inmoralidad ha sido una de las principales causas de la crisis. No resultan muy estimulantes las continuas denuncias de corrupción. Considero que la regeneración moral de la sociedad es una condición necesaria para recuperar la competitividad. Me viene a la memoria la frase -soy un aficionado a coleccionarlas- de Thatcher: *"No es la creación de riqueza lo que está mal, sino el amor al dinero por el dinero"*.

P.- Su nombre y el de su empresa, al que va indisolublemente asociado, es sinónimo de buena reputación, ¿no le ha tentado nunca dar el salto a la política?

R.- No, estoy seguro de que no habría tenido encaje. He nacido para dedicar -como dicen 'Los Panchos'- alma corazón y vida en la profesión en la que continuaré hasta que Dios disponga mi retirada.

P.- Sus raíces cántabras se han robustecido con la savia de las iniciativas que ha inspirado, como CEMIDE, el Centro Montañés de Investigación y Desarrollo Empresarial, que ha desarrollado una prestigiosa labor divulgativa, ¿Cómo surgió y qué ha supuesto?



R.- La razón de crear de CEMIDE fue conseguir una buena relación entre quienes contribuyen a la actividad empresarial, principalmente universidad, políticos, organizaciones empresariales y sindicatos. Durante años lo hemos conseguido. Hace 41 años fue una iniciativa innovadora, hoy afortunadamente muchas organizaciones siguen la estela que creó CEMIDE.

No hace falta ser muy listo para saber que es imposible avanzar si, en términos marineros, estamos embarcados todos en una trainera y los remeros de un lado babor izquierda dirigen sus esfuerzos en sentido contrario a los del otro estribor derecha, sin esperanza de avanzar.

P.- Usted que tanto ha velado por el desarrollo económico y social de Cantabria ¿cree que la experiencia autonómica ha fortalecido la región?

R.- Creo que no está dando resultados favorables, beneficiando más a unas autonomías que a otras. Es evidente que la nuestra no se encuentra entre las más beneficiadas.

P.- Repite a menudo que su mayor satisfacción ha sido su dedicación al Colegio de Economistas, que recientemente le ha nombrado Colegiado de Honor. ¿Qué le aporta esta institución?

R.- Cuando hace más de 15 años me hice cargo de la presidencia del colegio, tuve muy claro la importancia de mantener una estrecha relación con la Facultad de Ciencias Económicas, ya que sin duda es y seguirá siendo la fuente, para el crecimiento del colegio, y también para realizar actividades formativas como son el master de tributación y el de formación para el acceso al ICAC, de futuros auditores.

El Día del Economista, al agradecer una vez más al Colegio la distinción como Colegiado de Honor, manifesté que "el honor es para mí por formar parte de esta formidable Institución, necesaria, más bien imprescindible, siempre y sobre todo en estos tiempos".

Lo que se ha hecho en el colegio estos años hay que agradecerse a todos los que han colaborado conmigo en las juntas directivas y miembros del colectivo, ya que sin un buen equipo no es nunca fácil cubrir los objetivos. Sin olvidar a los presidentes que me precedieron en el gobierno

de nuestra querida Institución. A Fernando García Andrés, nuevo Decano, y a todos los miembros de la Junta Directiva y empleados de la Institución insistir en que estaré siempre a su disposición para colaborar cuando estimen importante mi ayuda.

P.- Además de su vocación por los números, ¿qué otras aficiones cuentan en su biografía personal?

R.- Bien organizado hay tiempo para casi todo. Mi mayor afición ha sido y es el mar, la pesca, tengo una embarcación y una casa en Laredo cercana a la playa. También la natación, a la que sigo dedicando muchas horas. Otra afición es la montaña, con otros dos amigos he recorrido casi todos los Picos de Europa. Al margen de estas aficiones debo destacar la música, concretamente la guitarra, tocando quedamos campeones de España compitiendo con excelentes rondallas, tenía yo 15 o 16 años. Después creamos una rondalla mixta y finalmente la Agrupación Albéniz. El buen cine y la lectura, libros más bien relacionados con mi profesión de la que tengo una importante colección de antigüedades. Como soy un poco raro tengo que decir que la mayor afición todavía sigue siendo mi actividad profesional.

P.- ¿Dónde está el secreto del éxito de una empresa?

R.- En contar con un buen equipo directivo especializado y con personal identificado con los fines de la empresa con una visión siempre de futuro. Por supuesto que el control de las cuentas es imprescindible, la contabilidad bien llevada es la principal guía para conocer la marcha de la empresa y, en concreto, siempre debe evitarse, salvo casos especiales, que los gastos superen a los ingresos.

P.- Hoy los economistas tienen una notable preparación, pero las empresas y los bancos – lo vemos todos los días- siguen maquillando resultados. ¿Es necesario un código ético más férreo?

R.- No, si no se toman medidas de carácter, digamos estructural, que han sido la causa principal de la actual situación de crisis. Será difícil salir de esta situación dedicándonos a buscar culpables en lugar de unirse buscando los medios para la recuperación. Sin esa conexión nos hundiremos más. Resumo la situación actual como los diez mandamientos, en dos. Primero, perseguir la corrupción y el despilfarro. Segundo, que los gobernantes sepan que la estabilidad económica no se resuelve con la subida de los impuestos. Me remito a la 'Curva de Laffer' que representa la relación existente entre los ingresos fiscales y los tipos impositivos, mostrando como varía la recaudación fiscal al modificar los tipos impositivos. En concreto, si se suben por ejemplo

...la contabilidad bien llevada es la principal guía para conocer la marcha de una empresa y siempre debe evitarse que los gastos superen a los ingresos.

el Impuesto sobre Sociedades y el Impuesto sobre la Renta se termina recaudando menos.

P.- Dicen que los bancos son alguien que te presta un paraguas cuando hace sol y te lo quitan cuando llueve. ¿Dónde está el límite a la hora de hacer negocios?

R.- Cuando a los 17 años empecé a trabajar mi padrino, persona entonces muy importante, me regaló dos libros; uno de ellos, que aún conservo se titula 'Cuidado con los bancos'. Habría que distinguir entre las entidades financieras, los bancos y las cajas de ahorro. Un amigo me dijo que la principal diferencia está en que los primeros tienen dueños y los segundos no, y se refería a un evangelista que ponía el siguiente ejemplo "un pastor cuidaba un rebaño pero no era su dueño, cuando venía el lobo huía, el que era dueño se enfrentaba al lobo en defensa de su rebaño". Yo he añadido que si el pastor es el dueño del rebaño organiza las cosas de manera que no pueda venir el lobo, esto sirve no sólo para las entidades financieras sino para cualquier empresa.

P.- ¿De verdad los emprendedores son la solución?

R.- Hay que favorecer a los emprendedores con planes fundamentados y controlados, pero creo que hay que favorecer más a las empresas existentes, olvidadas y maltratadas con subidas de impuestos. Directa o indirectamente el desarrollo económico-social depende de la buena situación de las empresas. Lamentablemente, la imagen de la empresa está más que deteriorada, aunque ser empresario es una de las actividades más importantes que existen. Si la economía de las empresas tiene resultados favorables, se creará empleo y se generarán ingresos a través de impuestos directos e indirectos que servirán para el desarrollo de la formación, de la sanidad, de las infraestructuras y un largo etcétera.

P.- Los economistas fueron incapaces de ver llegar la crisis ¿por qué ahora debemos creer en sus recetas para solucionarla?

R.- Hay muchos economistas que sí han tratado sobre la crisis en estos últimos años pero hay que tener en cuenta que entre ellos, a veces, hay algunos muy inteligentes pero sin experiencia en el mundo real y, sobre todo, que los que deciden son los políticos.



*el mejor
sueño*

*El mejor lugar
para celebrarlo*

Para tus mejores sueños, disfruta del mejor lugar, el Hotel Suite Palacio del Mar. El mejor servicio y los mejores salones para celebrar todos tus momentos especiales.



PALACIO DEL MAR
SUITE • HOTEL

★ ★ ★ ★

Avda. Cantabria 5, El Sardinero
39012 Santander, Cantabria
Tel: 942 392 400 • Fax: 942 392 220
www.hotel-palaciodelmar.com

BODAS • CATERING • CELEBRACIONES • CONGRESOS

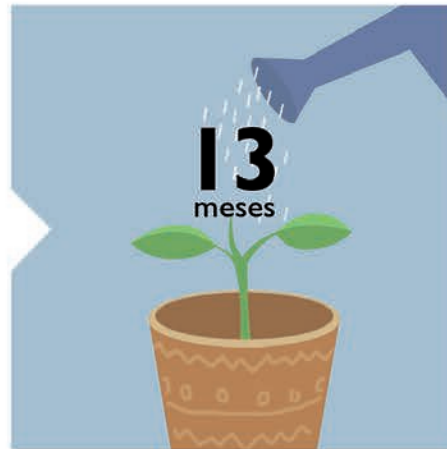


DEPÓSITO BONIFICADO

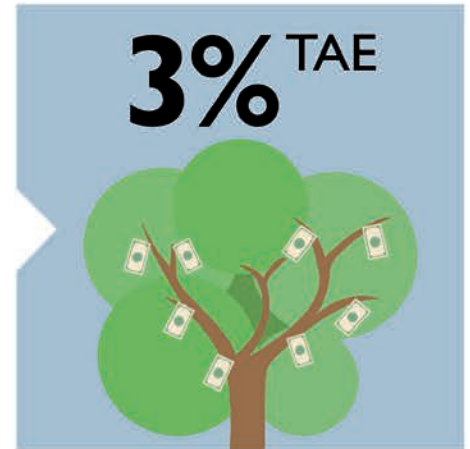
Sus ahorros rentables en sólo tres pasos:



1. Decida el capital que desea rentabilizar.
El mínimo es de 30.000 €.



2. Espere el tiempo óptimo para obtener resultados.
El plazo es de 13 meses con liquidación al vencimiento.



3. Recoja los beneficios de su depósito.
La rentabilidad es del 3,00 % TAE (3,0037 % TIN) manteniendo vinculación.

Consulte en nuestras oficinas depósitos con otros vencimientos.

Oferta válida únicamente en la Comunidad Autónoma de Cantabria para dinero procedente de otras entidades financieras ajenas al Grupo Liberbank.*

* Conformado por Liberbank SA y Banco de Castilla-La Mancha SA.

La TAE máxima será del 3,00% (3,0037% nominal). Esta TAE es la resultante de sumar dos componentes: un tipo de interés básico del 2,0017 % TIN más un tipo extra por vinculación del 1,0004 % TIN. Para que en el momento de la liquidación se aplique el tipo extra por vinculación, el titular o titulares del contrato deberán mantener una posición global final igual o superior al 90% de su posición global inicial. Si el cliente cumple el compromiso de vinculación la imposición liquidará a un tipo de interés que será la suma del tipo de interés básico más el tipo de interés extra por vinculación. En caso de no cumplir este requisito, el plazo liquidará al tipo de interés básico (2% TAE). Se entiende por posición global inicial los saldos a fin de mes del segundo mes anterior a aquel en el que se formaliza la operación, más el saldo del depósito y por posición global final, los saldos a fin de mes del segundo mes anterior a la fecha de liquidación. Para estos cálculos se tomará la suma de todos los saldos acreedores que el titular, o todos los titulares conjuntamente en caso de ser varios, mantenga/n en el grupo Liberbank en cuentas a la vista (cuentas corrientes y de ahorro), depósitos a plazo (incluyendo este depósito), fondos de inversión, planes de pensiones y planes de previsión asegurada. Sólo se considerará el saldo de los productos en cuyos contratos los titulares del contrato figuren como primer titular: Liquidación de intereses al vencimiento.

En caso de cancelación anticipada se aplicará una penalización sobre el nominal del 4% por el tiempo que medie entre la fecha de cancelación y el vencimiento pactado, sin que en ningún caso esta comisión exceda del importe de los intereses brutos devengados desde el inicio de la operación. Caja Cantabria es una marca de Liberbank, S.A. CIF: A86201993 con domicilio social en Carrera de San Jerónimo, 19 - 28014 Madrid.